

DERECHO DEL TRABAJO
RELACIONES LABORALES EN LA EMPRESA

SEGUNDA EDICIÓN

ÍNDICE

CAPÍTULO I. CONCEPTO Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto del Derecho del Trabajo	7
2. Límites de aplicación del Derecho del Trabajo	8
3. Estructura y contenido del Derecho del Trabajo	12
4. Fuentes del Derecho del Trabajo	14
5. Principios de aplicación de las normas laborales	27

CAPÍTULO II. CONCEPTOS GENERALES SOBRE EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción: ingreso al trabajo, cómo buscar y contratar trabajadores	31
2. El contrato de trabajo	37
3. Los sujetos del contrato de trabajo	43
4. El período de prueba	55

CAPÍTULO III. MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Introducción	58
1. Contratos de duración indefinida	58
2. Contratos temporales	60
3. Contratos a tiempo parcial	71
4. Contrato de trabajo a domicilio	77
5. Contrato de trabajo de grupo	79
6. Relaciones laborales de carácter especial	80

CAPÍTULO IV. DERECHOS Y DEBERES LABORALES

1. Introducción: Derechos y deberes laborales	82
2. Derechos básicos	85
3. Derechos en la relación de trabajo	92
4. Deberes laborales	99

CAPÍTULO V. EL SALARIO

1. Concepto y determinación del salario	102
2. Estructura del salario	107
3. Requisitos de forma, tiempo y lugar del pago del salario	112
4. Protección y garantías del salario	113
5. Anexo: Recibo individual justificativo del pago del salario	116

CAPÍTULO VI. TIEMPO DE TRABAJO

1. Concepto de jornada	117
2. Jornada ordinaria: duración legal, distribución irregular y cómputo	118
3. Jornada partida y jornada continuada	119
4. Trabajo nocturno y ritmos de trabajo	120
5. Jornadas especiales	122
6. Jornadas reducidas	123
7. Horas extraordinarias	124

8. Descansos, fiestas laborales, permisos y vacaciones	126
9. Calendario laboral	129
 CAPÍTULO VII. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA	
1. Concepto y finalidad	130
2. Regulación	130
3. Obligaciones del empresario	131
4. Obligaciones y derechos del trabajador	134
5. Responsabilidades del empresario	137
 CAPÍTULO VIII. PODERES DEL EMPRESARIO Y MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	
1. Introducción: el poder de dirección del empresario y sus límites	139
2. Movilidad funcional	142
3. Movilidad geográfica	144
4. Modificación sustancial de condiciones de trabajo	147
5. Sucesión de empresas	152
6. El poder disciplinario y sus límites	157
 CAPÍTULO IX. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	
1. Concepto y causas de suspensión del contrato	159
2. Suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor	162
3. Excedencias	164
 CAPÍTULO X. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	
Introducción	166
1. Extinción del contrato por voluntad conjunta de las partes	167
2. Extinción por voluntad del trabajador	170
3. Extinción por voluntad del empresario	174
4. Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes e imposibilidad de continuar las prestaciones	195